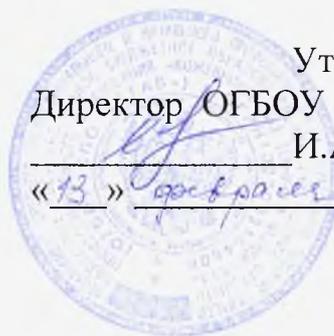


Областное государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования

«КОЖЕВНИКОВСКИЙ ТЕХНИКУМ АГРОБИЗНЕСА»

Согласовано
председателем ПК
Мерз. Т.И. Мерзлякина
13 февраля 2014 г.



Утверждаю
Директор ОГБОУ СПО «КТАБ»
И.А. Трубарова
«13» февраля 2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ТРУДА**

Приказ № 230 от «13» 02 2014 г.

Срок действия установлен

от 13 февраля 2014 г.

до _____

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников образовательного учреждения осуществляется с целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя и заместителей руководителя, решений Педагогического совета учреждения.

1.3. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением должностных обязанностей поощрения не начисляются до снятия дисциплинарного взыскания.

1.4. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части в фонде оплаты труда.

Стимулирующая часть составляет 5%-10% из средств субсидии на выполнение государственного задания направленного на оплату труда работников и 10% фонда заработной платы из собственных средств образовательного учреждения.

абсолютном размере.

2. РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Стимулирующие выплаты за квартал выплачиваются в размере, установленном для каждой категории работников из фонда оплаты труда и из собственных средств учреждения за фактически отработанное время по основной должности. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются ежемесячно согласно показателям и критериям оценки эффективности за фактически отработанное время по основной должности

2.2. Снижение размера стимулирующих выплат за квартал производится по итогам работы за текущий период в соответствии с показателями, понижающими размер стимулирующих выплат.

2.3. Об установлении размеров стимулирующих выплат ходатайствует руководитель структурного подразделения на основании утвержденных критериев.

2.4. Для установления размера стимулирующих выплат создается комиссия из числа руководителей структурных подразделений, специалиста по кадрам, председателя профсоюзного комитета

2.5. Основанием для начисления стимулирующих выплат за месяц, квартал является приказ директора образовательного учреждения, подготовленный на основании протокола заседания комиссии по выполнению показателей стимулирования.

Предложения рассматриваются на комиссии 23 числа последнего месяца квартала.

2.6. При мотивированном отсутствии или недостатке финансовых средств по независимым от образовательного учреждения причинам, директор образовательного учреждения имеет право приостановить выплату стимулирующего характера, либо пересмотреть их размеры.

Размер стимулирующей выплаты пересматривается при переводе работника на иную должность, в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполненных работ, а также при изменении системы оплаты труда.

2.6. Стимулирующие выплаты не начисляются за периоды не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков;
- повышения квалификации.

2.7. Работникам образовательного учреждения могут выплачиваться единовременные вознаграждения (по итогам областных конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, выставок, конференций, семинаров, внеклассных мероприятий, выполнение плана приема и выпуска обучающихся; награждение работников государственными и ведомственными наградами в размере не более одного должностного оклада.

Единовременное вознаграждение работнику выплачивается по приказу директора образовательного учреждения.

Социальный педагог

Показатели	Количество баллов
I квартал	
Сохранность контингента обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
Посещаемость занятий детьми – сиротами:	
80%	20
70%	10
Своевременное обеспечение социальными гарантиями и предоставление отчетности (100%)	20
Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми – сиротами	10
Своевременное предоставление отчетов в вышестоящие организации	10
Обеспечение жильем выпускников ОУ в соответствии с планом-графиком работы по обеспечению жилья	20
Прохождение МСЭ, согласно графика ИПР	10
Фиксированное участие в работе педсовета, совещаниях МО конференций, родительских собраний	5
Максимальное количество баллов по I кварталу	125
II квартал	
Сохранность контингента обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
Посещаемость занятий детьми – сиротами:	
80%	20
70%	10
Своевременное обеспечение социальными гарантиями и предоставление отчетности (100%)	20
Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми – сиротами	10
Своевременное предоставление отчетов в вышестоящие организации	10
Обеспечение жильем выпускников ОУ в соответствии с планом-графиком работы по обеспечению жилья	20
Прохождение МСЭ, согласно графика ИПР	10
Фиксированное участие в работе педсовета, совещаниях МО конференций, родительских собраний	5
Трудоустройство выпускников 70%	30
60%	20
50%	10
Определение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения	20

родителей к родственникам и в детские дома в период зимних и летних каникул	
Максимальное количество баллов по II кварталу	205
III квартал	
Сохранность контингента обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
Посещаемость занятий детьми – сиротами:	
80%	20
70%	10
Своевременное обеспечение социальными гарантиями и предоставление отчетности (100%)	20
Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми – сиротами	10
Своевременное предоставление отчетов в вышестоящие организации	10
Обеспечение жильем выпускников ОУ в соответствии с планом-графиком работы по обеспечению жилья	20
Прохождение МСЭ, согласно графика ИПР	10
Фиксированное участие в работе педсовета, совещаниях МО конференций, родительских собраний	5
Максимальное количество баллов по III кварталу	125
IV квартал	
Сохранность контингента обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
Посещаемость занятий детьми – сиротами:	
80%	20
70%	10
Своевременное обеспечение социальными гарантиями и предоставление отчетности (100%)	20
Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми – сиротами	10
Своевременное предоставление отчетов в вышестоящие организации	10
Обеспечение жильем выпускников ОУ в соответствии с планом-графиком работы по обеспечению жилья	20
Прохождение МСЭ, согласно графика ИПР	10
Фиксированное участие в работе педсовета, совещаниях МО конференций, родительских собраний	5
Определение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей к родственникам и в детские дома в период зимних и летних каникул	20
Максимальное количество баллов по IV кварталу	145

Педагог – психолог

Показатели	Количество баллов
I квартал	
Выполнение плана работы <ul style="list-style-type: none">• до 60%;• 60-90%;• 90-100%)	5 10 20
Динамика психологических показателей развивающей и психокоррекционной работы (количество УПП улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	10
Динамика индивидуальной психологической работы (количество клиентов улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	5
Количество положительных отзывов превышает количество прошедших работу	10
Участие в инновационной и экспериментальной работе	10
Наличие собственных методических разработок, программ (согласованных с научным руководителем ВУЗа), их внедрение в практическую деятельность	10
Использование игровых технологий, сказкотерапии, арттерапии, ароматерапии, песочной терапии, компьютерных программ, аудио и видео аппаратуры и т.д.	3б за 1 занятие
Размещение в периодической печати, сети Интернет, в том числе, на школьном сайте - страничка психологической Службы	5
Оформление информационных стендов для родителей, обучающихся и педагогов	10
Проведение открытых мероприятий, мастер-классы, творческие мастерские - окружного, городского уровня	10
Выступления на МО и педагогических советах	10
Организация и проведение заседания МПС	10
Участие в реализации грантовых программ, направленных на повышение эффективности образовательного процесса	10
Участие в форумах	5
Трансляция своего передового опыта через СМИ	10
Наличие публикаций (оформление в соответствии с ГОСТом)	10
Качественное ведение документации деятельности педагога-	20

психолога (Инструктивное письмо от 09.09.2003 №2-30-20; Органайзер педагога-психолога образовательного учреждения	
Своевременное предоставление информационно-аналитических материалов администрации ОУ	10
Максимальное количество баллов по I кварталу	175
II квартал	
Выполнение плана работы <ul style="list-style-type: none"> • до 60%; • 60-90%; • 90-100%) 	5 10 20
Динамика психологических показателей развивающей и психокоррекционной работы (количество УПГ улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	10
Динамика индивидуальной психологической работы (количество клиентов улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	5
Количество положительных отзывов превышает количество прошедших работу	10
Участие в инновационной и экспериментальной работе	10
Наличие собственных методических разработок, программ (согласованных с научным руководителем ВУЗа), их внедрение в практическую деятельность	10
Использование игровых технологий, сказкатерапии, арттерапии, ароматерапии, песочной терапии, компьютерных программ, аудио и видео аппаратуры и т.д.	3б за 1 занятие
Размещение в периодической печати, сети Интернет, в том числе, на школьном сайте - страничка психологической Службы	5
Оформление информационных стендов для родителей, обучающихся и педагогов	10
Проведение открытых мероприятий, мастер-классы, творческие мастерские - окружного, городского уровня	10
Выступления на МО и педагогических советах	10
Организация и проведение заседания МПС	10
Участие в реализации грантовых программ, направленных на повышение эффективности образовательного процесса	10
Участие в форумах	5
Трансляция своего передового опыта через СМИ	10
Наличие публикаций (оформление в соответствии с ГОСТом)	10

Качественное ведение документации деятельности педагога-психолога (Инструктивное письмо от 09.09.2003 №2-30-20; Органайзер педагога-психолога образовательного учреждения	20
Своевременное предоставление информационно-аналитических материалов администрации ОУ	10
Информационно-аналитический отчет	5
Анкетирование учителей, а также социологические опросы учащихся и их родителей о вкладе педагога-психолога в образование.	10
Максимальное количество баллов по II кварталу	190
III квартал	
Выполнение плана работы <ul style="list-style-type: none"> • до 60%; • 60-90%; • 90-100%) 	5 10 20
Динамика психологических показателей развивающей и психокоррекционной работы (количество УПГ улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	10
Динамика индивидуальной психологической работы (количество клиентов улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	5
Количество положительных отзывов превышает количество прошедших работу	10
Участие в инновационной и экспериментальной работе	10
Наличие собственных методических разработок, программ (согласованных с научным руководителем ВУЗа), их внедрение в практическую деятельность	10
Использование игровых технологий, сказкатерапии, арттерапии, ароматерапии, песочной терапии, компьютерных программ, аудио и видео аппаратуры и т.д.	36 за 1 занятие
Размещение в периодической печати, сети Интернет, в том числе, на школьном сайте - страничка психологической Службы	5
Оформление информационных стендов для родителей, обучающихся и педагогов	10
Проведение открытых мероприятий, мастер-классы, творческие мастерские - окружного, городского уровня	10
Выступления на МО и педагогических советах	10
Организация и проведение заседания МПС	10

Участие в реализации грантовых программ, направленных на повышение эффективности образовательного процесса	10
Участие в форумах	5
Трансляция своего передового опыта через СМИ	10
Наличие публикаций (оформление в соответствии с ГОСТом)	10
Качественное ведение документации деятельности педагога-психолога (Инструктивное письмо от 09.09.2003 №2-30-20; Органайзер педагога-психолога образовательного учреждения)	20
Своевременное предоставление информационно-аналитических материалов администрации ОУ	10
Максимальное количество баллов по III кварталу	175
IV квартал	
Выполнение плана работы <ul style="list-style-type: none"> • до 60%; • 60-90%; • 90-100%) 	5 10 20
Динамика психологических показателей развивающей и психокоррекционной работы (количество УПГ улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	10
Динамика индивидуальной психологической работы (количество клиентов улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	5
Количество положительных отзывов превышает количество прошедших работу	10
Участие в инновационной и экспериментальной работе	10
Наличие собственных методических разработок, программ (согласованных с научным руководителем ВУЗа), их внедрение в практическую деятельность	10
Использование игровых технологий, сказкатерапии, арттерапии, ароматерапии, песочной терапии, компьютерных программ, аудио и видео аппаратуры и т.д.	3б за 1 занятие
Размещение в периодической печати, сети Интернет, в том числе, на школьном сайте - страничка психологической Службы	5
Оформление информационных стендов для родителей, обучающихся и педагогов	10
Проведение открытых мероприятий, мастер-классы, творческие мастерские - окружного, городского уровня	10
Выступления на МО и педагогических советах	10
Организация и проведение заседания МПС	10

Участие в реализации грантовых программ, направленных на повышение эффективности образовательного процесса	10
Участие в форумах	5
Трансляция своего передового опыта через СМИ	10
Наличие публикаций (оформление в соответствии с ГОСТом)	10
Качественное ведение документации деятельности педагога-психолога (Инструктивное письмо от 09.09.2003 №2-30-20; Органайзер педагога-психолога образовательного учреждения)	20
Своевременное предоставление информационно-аналитических материалов администрации ОУ	10
Информационно-аналитический отчет	5
Анкетирование учителей, а также социологические опросы учащихся и их родителей о вкладе педагога-психолога в образование.	10
Максимальное количество баллов по VI кварталу	190

Библиотекарь

Показатели	Количество баллов
I квартал	
Высокая читательская активность обучающихся (не менее 60 % от общей численности)	10
Пропаганда чтения как формы культурного досуга: организация тематических выставок	10
Проведение читательских конференций на актуальные темы	10
Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.	10
Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей	10
Максимальное количество баллов по I кварталу	50
II квартал	
Высокая читательская активность обучающихся (не менее 60 % от общей численности)	10
Пропаганда чтения как формы культурного досуга: организация тематических выставок	10
Проведение читательских конференций на актуальные темы	10
Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.	10
Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей	10
Максимальное количество баллов по II кварталу	50

III квартал	
Высокая читательская активность обучающихся (не менее 60 % от общей численности)	10
Пропаганда чтения как формы культурного досуга: организация тематических выставок	10
Проведение читательских конференций на актуальные темы	10
Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.	10
Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей	10
Максимальное количество баллов по III кварталу	50
IV квартал	
Высокая читательская активность обучающихся (не менее 60 % от общей численности)	10
Пропаганда чтения как формы культурного досуга: организация тематических выставок	10
Проведение читательских конференций на актуальные темы	10
Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.	10
Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей	10
Выполнение плана подписки на периодическую печать на 100%	10
Максимальное количество баллов по VI кварталу	60

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (библиотекарь)

Показатели	% снижения
1. Нарушение содержания библиотечного фонда	10
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Необеспечение сохранности фонда по количеству	100
4. Нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Воспитатель

Показатели	Количество баллов
I квартал	
Сохранность контингента проживающих в общежитии (100%)	20

За отсутствие преступлений, правонарушений совершенных проживающими	10
Уменьшение количества обучающихся, нарушающих режим проживания	10
Организация работы Совета общежития (количество заседаний и положительных решений)	10
Количество посещающих кружки, секции дополнительного образования	
100%	20
90%	10
80%	5
Сохранность инвентаря и имущества	10
Поддержание чистоты и порядка в комнатах	10
Содержание в чистоте территории общежития	10
Максимальное количество баллов по I кварталу	
II квартал	
Сохранность контингента проживающих в общежитии (100%)	20
За отсутствие преступлений, правонарушений совершенных проживающими	10
Уменьшение количества обучающихся, нарушающих режим проживания	10
Организация работы Совета общежития (количество заседаний и положительных решений)	10
Количество посещающих кружки, секции дополнительного образования	
100%	20
90%	10
80%	5
Оформление стендов, наглядных экспозиций	20
Сохранность инвентаря и имущества	10
Поддержание чистоты и порядка в комнатах	10
Содержание в чистоте территории общежития	10
Максимальное количество баллов по II кварталу	
III квартал	
Сохранность контингента проживающих в общежитии (100%)	20
За отсутствие преступлений, правонарушений совершенных проживающими	10
Уменьшение количества обучающихся, нарушающих режим проживания	10
Организация работы Совета общежития (количество заседаний и положительных решений)	10
Количество посещающих кружки, секции дополнительного образования	

100%	20
90%	10
80%	5
Сохранность инвентаря и имущества	10
Поддержание чистоты и порядка в комнатах	10
Содержание в чистоте территории общежития	10
Максимальное количество баллов по III кварталу	
IV квартал	
Сохранность контингента проживающих в общежитии (100%)	20
За отсутствие преступлений, правонарушений совершенных проживающимися	10
Уменьшение количества обучающихся, нарушающих режим проживания	10
Организация работы Совета общежития (количество заседаний и положительных решений)	10
Количество посещающих кружки, секции дополнительного образования	
100%	
90%	20
80%	10
	5
Оформление стендов, наглядных экспозиций	20
Сохранность инвентаря и имущества	10
Поддержание чистоты и порядка в комнатах	10
Содержание в чистоте территории общежития	10
Максимальное количество баллов по VI кварталу	

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (воспитатель)

Показатели	% снижения
1. Невыполнение мероприятий в соответствии с планом	30
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Соккрытие фактов нарушения обучающимися правил проживания в общежитии	50
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Руководитель физического воспитания

Показатели	Количество баллов
I квартал	

Качественная организация и проведение спартакиады ОУ, соревнований, турниров и др	20
Охват занимающихся в спортивных секциях 60%	20
50%	10
Сохранность инвентаря и оборудования в спортивном зале	10
Оформление стендов и наглядная агитация	20
Максимальное количество баллов по I кварталу	80
II квартал	
Качественная организация и проведение спартакиады ОУ, соревнований, турниров и др	20
Охват занимающихся в спортивных секциях 60%	20
50%	10
Сохранность инвентаря и оборудования в спортивном зале	10
Оформление стендов и наглядная агитация	20
Максимальное количество баллов по II кварталу	80
III квартал	
Качественная организация и проведение спартакиады ОУ, соревнований, турниров и др	20
Охват занимающихся в спортивных секциях 60%	20
50%	10
Сохранность инвентаря и оборудования в спортивном зале	10
Оформление стендов и наглядная агитация	20
Максимальное количество баллов по III кварталу	50
IV квартал	
Высокая читательская активность обучающихся (не менее 60 % от общей численности)	10
Пропаганда чтения как формы культурного досуга: организация тематических выставок	10
Проведение читательских конференций на актуальные темы	10
Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.	10
Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей	10
Выполнение плана подписки на периодическую печать на 100%	10
Максимальное количество баллов по VI кварталу	80

Заведующий столовой

Показатели	Количество
------------	------------

	баллов
I квартал	
соответствие условий осуществления питания санитарно-гигиеническим требованиям (СанПин) в части обеспечения производственного технологического процесса	10 баллов — при соответствии;
повышение культуры обслуживания (введение прогрессивных форм обслуживания и организации труда)	10 баллов за 1 показатель
соответствие условий осуществления технологического процесса требованиям безопасности	10 баллов при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб
своевременная сдача материальных отчетов по ведению документации	10 баллов
высокое качество технологического приготовления и раздачи пищи	20 баллов
сохранность товарно-материальных ценностей, оборудования, инвентаря	10 баллов
Максимальное количество баллов по I кварталу	70
II квартал	
соответствие условий осуществления питания санитарно-гигиеническим требованиям (СанПин) в части обеспечения производственного технологического процесса	10 баллов — при соответствии;
повышение культуры обслуживания (введение прогрессивных форм обслуживания и организации труда)	10 баллов за 1 показатель
соответствие условий осуществления технологического процесса требованиям безопасности	10 баллов при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб
своевременная сдача материальных отчетов по ведению документации	10 баллов
высокое качество технологического приготовления и раздачи пищи	20 баллов
сохранность товарно-материальных ценностей, оборудования, инвентаря	10 баллов

Максимальное количество баллов по II кварталу	70
III квартал	
соответствие условий осуществления питания санитарно-гигиеническим требованиям (СанПин) в части обеспечения производственного технологического процесса	10 баллов — при соответствии;
повышение культуры обслуживания (введение прогрессивных форм обслуживания и организации труда)	10 баллов за 1 показатель
соответствие условий осуществления технологического процесса требованиям безопасности	10 баллов при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб
своевременная сдача материальных отчетов по ведению документации	10 баллов
высокое качество технологического приготовления и раздачи пищи	20 баллов
сохранность товарно-материальных ценностей, оборудования, инвентаря	10 баллов
прием пищеблока к новому учебному году	20 баллов
Максимальное количество баллов по III кварталу	90
IV квартал	
соответствие условий осуществления питания санитарно-гигиеническим требованиям (СанПин) в части обеспечения производственного технологического процесса	10 баллов — при соответствии;
повышение культуры обслуживания (введение прогрессивных форм обслуживания и организации труда)	10 баллов за 1 показатель
соответствие условий осуществления технологического процесса требованиям безопасности	10 баллов при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб
своевременная сдача материальных отчетов по ведению документации	10 баллов
высокое качество технологического приготовления и раздачи пищи	20 баллов
сохранность товарно-материальных ценностей,	10 баллов

оборудования, инвентаря	
Максимальное количество баллов по VI кварталу	70

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (заведующий столовой)

Показатели	% снижения
1. Нарушение, выявление в результате проверок Роспотребнадзора, вышестоящих организаций	10
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Непринятие мер по сохранности продуктов, посуды, инвентаря	100
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100
5. Не предоставление вовремя отчетности	50

Повар

Показатели	Количество баллов
строгое соблюдение технологии, своевременность приготовления блюд, полноту вложения сырья в соответствии с рецептурой, качество готовой продукции	до 10 баллов без замечаний
содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	10 баллов
отсутствие жалоб со стороны обучающихся на качество приготавливаемых блюд	10 баллов
качественная и своевременная ежедневная уборка оборудования и рабочего места	10 баллов
строгое соблюдение санитарно-гигиенических требований, своевременное прохождения медицинского осмотра	10 баллов
ответственное отношение к сохранности оборудования и инвентаря пищеблока	10 баллов
Максимальное количество баллов по IV кварталу	60

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (повар)

Показатели	% снижения
1. Нарушение, выявление в результате проверок Роспотребнадзора, вышестоящих организаций	10
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100

3. Непринятие мер по сохранности продуктов, посуды, инвентаря	100
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Заведующий общежитием

Показатели	Количество баллов
I квартал	
обеспечение соблюдения требований СанПиНа по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий в общежитии (по Журналу санитарного состояния общежития)	10
выполнением правил ОТ и ТБ и противопожарной безопасности в общежитии (по наличию предписания)	10
благоустройство прилегающей территории	10
обеспечение сохранности имущества	10
своевременная сдача отчетов товарно-материальных ценностей	10
отсутствие жалоб со стороны родителей проживающих, педагогов на выполнение должностных обязанностей	10
отсутствие несчастных случаев	10
Максимальное количество баллов по I кварталу	70
II квартал	
обеспечение соблюдения требований СанПиНа по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий в общежитии (по Журналу санитарного состояния общежития)	10
выполнением правил ОТ и ТБ и противопожарной безопасности в общежитии (по наличию предписания)	10
благоустройство прилегающей территории	10
обеспечение сохранности имущества	10
своевременная сдача отчетов товарно-материальных ценностей	10
отсутствие жалоб со стороны родителей проживающих, педагогов на выполнение должностных обязанностей	10
отсутствие несчастных случаев	10
Максимальное количество баллов по II кварталу	70
III квартал	
обеспечение соблюдения требований СанПиНа по созданию надлежащих санитарно-гигиенических	10

условий в общежитии (по Журналу санитарного состояния общежития)	
выполнением правил ОТ и ТБ и противопожарной безопасности в общежитии (по наличию предписания)	10
благоустройство прилегающей территории	10
обеспечение сохранности имущества	10
своевременная сдача отчетов товарно-материальных ценностей	10
отсутствие жалоб со стороны родителей проживающих, педагогов на выполнение должностных обязанностей	10
отсутствие несчастный случаев	10
Максимальное количество баллов по III кварталу	70
IV квартал	
обеспечение соблюдения требований СанПиНа по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий в общежитии (по Журналу санитарного состояния общежития)	10
выполнением правил ОТ и ТБ и противопожарной безопасности в общежитии (по наличию предписания)	10
благоустройство прилегающей территории	10
обеспечение сохранности имущества	10
своевременная сдача отчетов товарно-материальных ценностей	10
отсутствие жалоб со стороны родителей проживающих, педагогов на выполнение должностных обязанностей	10
отсутствие несчастный случаев	10
своевременное оформление документов на прописку проживающих	10
Максимальное количество баллов по IV кварталу	80

Дежурный по общежитию

Показатели	Количество баллов
отсутствие несчастных случаев по вине дежурных	10
ведение «Журналов прихода и ухода из общежития» и отсутствие посторонних в общежитии	10
обеспечение сохранности имущества в период дежурства	10
за отсутствие правонарушений и преступлений	10
отсутствие жалоб со стороны родителей	10

проживающих, педагогов на выполнение должностных обязанностей	
отсутствие несчастный случаев	10
сохранность запорных устройств и ключей от комнат	10
обеспечения чистоты и порядка рабочего места дежурного	10
обеспечение чистоты прилегающей территории	10
обеспечение соблюдения требований СанПиНа по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий в общежитии (по Журналу санитарного состояния общежития)	10
выполнением правил ОТ и ТБ и противопожарной безопасности в общежитии (по наличию предписания)	10
благоустройство прилегающей территории	10
обеспечение сохранности имущества	10
своевременная сдача отчетов товарно-материальных ценностей	10
отсутствие жалоб со стороны родителей проживающих, педагогов на выполнение должностных обязанностей	10
отсутствие несчастный случаев	10
отсутствие жалоб со стороны родителей проживающих, педагогов на выполнение должностных обязанностей	10
отсутствие несчастный случаев	10
своевременное оформление документов на прописку проживающих	10
Максимальное количество баллов по IV кварталу	90

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (дежурный по общежитию)

Показатели	% снижения
1. Соккрытие нарушений правил поведения обучающимися, проживающими в общежитии	50
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Грубое нарушение пропускного режима в общежитии	100
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Начальник хозяйственного отдела

Показатели	Количество баллов
------------	-------------------

Соблюдение в соответствии с нормативными требованиями, правил пожарной, электро, экологической, радиационной безопасности	5
Подготовка проектов и организация исполнения в установленные сроки текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	3
Организация обеспечения требований санитарно-гигиенический правил и норм	5
Своевременное и полное выполнение мероприятий по выполнению предписаний контролирующих служб	5
Своевременное и полное выполнение мероприятий по энергосбережению	5
Качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и иных материальных нужд учреждения	3
Максимальное количество баллов	26

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (начальник хозяйственного отдела)

Показатели	% снижения
1. Невыполнение предписаний госпожнадзора, Роспотребнадзора	100
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Непринятие мер для своевременного ремонта системы отопления, освещения, канализации	10
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100
5. Отсутствие контроля за работой технических работников	50

Обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщики, гардеробщики, дворник, сторож (вахтер), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, подсобный рабочий)

Показатели	Количество баллов
Оперативность выполнения отдельных поручений по хозяйственным работам	3
Соблюдение требований охраны труда, противопожарной безопасности и санитарных правил и норм при осуществлении должностных обязанностей	3
Качество осуществления должностных обязанностей	3

Обеспечение сохранности товаро-материальных ценностей	3
Оперативность устранения аварийных ситуаций	3
Максимальное количество баллов	15

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)

Показатели	% снижения
1. Не оперативность устранения неисправностей в системе	10
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Некачественное выполнение работ по обслуживанию и ремонту	50
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (уборщик)

Показатели	% снижения
1. Некачественную уборку помещений – объектов уборки	50
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (сторож (вахтер))

Показатели	% снижения
1. Несвоевременное принятие мер или непринятие мер по предупреждению чрезвычайных ситуаций на объекте	100
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (дворник)

Показатели	% снижения
1. Халатное отношение к уборке территории	50
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Захламленность территории, несвоевременная уборка мусора	50
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Секретарь

Показатели	Количество баллов
Оформление входящих и исходящих документов в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации	3
Высокий уровень ведения делопроизводства, формирование дел в соответствии с номенклатурой, обеспечение сохранности документов и своевременной сдачи в архив	3
Своевременное доведение распорядительных документов до сотрудников	3
Контроль за своевременным исполнением документов	3
Высокое качество оформления писем, документов	3
Максимальное количество баллов	15

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (секретарь)

Показатели	% снижения
1. Не доведение распорядительных документов до сотрудников	50
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Инженер по ОТ и ТБ

Показатели	Количество баллов
Осуществление контроля за соблюдением в ОУ действующего законодательства, инструкций, правил, норм ОТ и ТБ	3
Соблюдение графиков замеров сопротивления изоляции оборудования, качественная организация работы по выполнению предписаний органов госнадзора	3
Своевременное и качественное исполнение документов	3
Отсутствие жалоб работников на неправомерные действия инженером по ОТ и ТБ	3
Выполнение требований ОТ и ТБ, отсутствие предписаний органов контроля и надзора, отсутствие случаев производственного травматизма	3
Максимальное количество баллов	15

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (инженер по ОТ и ТБ)

Показатели	% снижения
1. Производственный травматизм	100
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Несвоевременное исполнение отчетов в установленные сроки	50
4. Нарушения в ведении номенклатурных дел, карточек формы Т-2, трудовых договоров	10
5. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100
6. Не доведение приказов директора до подчиненных	50

Специалист по кадрам

Показатели	Количество баллов
Оформление входящих и исходящих документов в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации	3
Высокий уровень ведения делопроизводства, формирование дел в соответствии с номенклатурой, обеспечение сохранности документов и своевременной сдачи в архив	3
Высокое качество оформления писем, документов	3
Своевременное доведение распорядительных документов до сотрудников	3
Качественное оформление трудовых книжек, карточек формы Т-2	3
Конфиденциальность персональных данных	3
Максимальное количество баллов	18

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (специалист по кадрам)

Показатели	% снижения
1. Замечания по ведению трудовых книжек, заполнению больничных листов	10
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Замечание в ведении личных дел работников	10
4. Нарушения в ведении номенклатурных дел, карточек формы Т-2, трудовых договоров	10
5. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100
6. Не доведение приказов директора до подчиненных	50

Мойщик посуды

Показатели	Количество баллов
Качественное выполнение обязанностей по мойке посуды	3
строгое соблюдение санитарно-гигиенических требований, своевременное прохождения медицинского осмотра	3
ответственное отношение к сохранности оборудования и инвентаря пищеблока	3
Соблюдение требований Роспотребнадзора	3
Максимальное количество баллов	15

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (мойщик посуды)

Показатели	% снижения
1. Нарушение, выявление в результате проверок Роспотребнадзора, вышестоящих организаций	10
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Непринятие мер по сохранности продуктов, посуды, инвентаря	100
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Заведующий складом

Показатели	Количество баллов
Качественное руководство работой склада по приему, хранению и отпуску товароматериальных ценностей, по их размещению с учетом наиболее рационального использования складских площадей	3
Обеспечение сохранности складированных товароматериальных ценностей, соблюдение режима хранения, правил оформления и сдачи приходно-расходных документов	3
Контроль ведения учета складских операций, установленной отчетности	3
строгое соблюдение санитарно-гигиенических требований, своевременное прохождения медицинского осмотра	3
Соблюдение требований Роспотребнадзора	3
Максимальное количество баллов	15

Показатели, снижающие стимулирующие выплаты (заведующий складом)

Показатели	% снижения
1. Нарушение, выявление в результате проверок Роспотребнадзора, вышестоящих организаций	10
2. Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	100
3. Непринятие мер по сохранности продуктов, инвентаря и других ТМЦ	100
4. нарушение дисциплины трудовой и исполнительской	100

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности бухгалтера

«Б»
ва

№	Критерии	Баллы
1	Своевременная и качественная подготовка экономических расчетов	10
2	Качественное и своевременное предоставление бюджетной бухгалтерской, налоговой, статистической, а также отчетности во внебюджетные фонды.	20
3	Учет хозяйственной операции в программе «Барс-бухгалтерия» в день ее осуществления. Качественное ведение бух. документации, сохранность, и в соответствии с установленным порядком передачи в архив.	20
4	Отсутствие кредиторской задолженности на конец отчетного периода	15
5	Качественное и оперативное выполнение разовых поручений	10
6	Своевременное и качественное проведение инвентаризаций материальных средств	10
7	Отсутствие нарушений и замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов по ведению бух.учета	10
8	Отсутствие ЧП, связанных с соблюдением охраны труда и ТБ.	5

г.

Максимальное количество баллов: 100

Критерии снижения премии

№	Критерии	Снижение в %
1	Нарушение сроков предоставления отчетности	100
2	Нарушение правил ТБ и охраны труда, пожарной безопасности	100
3	Неисполнение распоряжений, приказов, нарушение сроков исполнения документов	100
4	За не конфиденциальность персональных данных работников	100
5	Недостоверное предоставление отчетности	100

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
экономиста по гос.закупкам**

1е

№	Критерии	Баллы
1	Своевременная и качественная подготовка экономических расчетов	20
2	Качественное и своевременное предоставление отчетности	20
3	Качественное ведение бух. документации, сохранность, и в соответствии с установленным порядком передачи в архив.	15
4	Своевременная и качественная обработка документов в программе «АИС-Госзаказ»	20
5	Качественное и оперативное выполнение разовых поручений	10
6	Отсутствие нарушений и замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	10
7	Отсутствие ЧП, связанных с соблюдением охраны труда и ТБ.	5

АБ»
ова

Максимальное количество баллов: 100

Критерии снижения премии

№	Критерии	Снижение в %
1	Нарушение сроков предоставления отчетности	100
2	Нарушение правил ТБ и охраны труда, пожарной безопасности	100
3	Неисполнение распоряжений, приказов, нарушение сроков исполнения документов	100
4	Возникновение кредиторской задолженности по вине несвоевременного и некачественного внесения документов в программу «АИС-Госзаказ»	100
5	Недостоверное предоставление отчетности	100

Г.

Прошнуровано пронумеровано

скреплено печатью *двадцать один лист*

Директор  Трубарова И.А.

