Как определить желаемую зарплату, или "Сколько Вам надо для полного счастья?"

При подготовке к собеседованию вы наверняка задумываетесь над тем, какую зарплату хотите получать и понимаете, что об этом обязательно зайдет речь в разговоре с работодателем. Так какую же желаемую зарплату озвучить работодателю? И сколько же действительно вам надо для счастья? На эту тему рассуждает опытный рекрутер Малышева Анна Александровна.

Самые общие правила:

- никогда не начинайте разговор о зарплате первыми, это прерогатива работодателя
- не вступайте в разговор о ней, не уяснив всех обязанностей и не рассказав, как хорошо вы их можете выполнять
- прежде чем идти на собеседование, определите в цифрах, сколько вам минимально надо
- при переговорах постарайтесь прояснить, предлагаемая зарплата четко определена или фирма готова ее обсуждать

И вправду, а сколько Вы хотите иметь в месяц? Чем больше, тем лучше - это понятно. Но сколько все-таки?

Есть смысл определить необходимый Вам минимум и желанный (в настоящий момент) максимум, чтобы плыть в этом надежном русле и туманным, и голубым далям.

Как определить минимум?

Самое простое - прислушаться к официальной статистике. По Томской области средний прожиточный минимум составляет примерно 6637 рублей. Вы можете пересчитать и проверить, можете ли Вы жить на меньшую сумму в месяц или есть необходимые траты, которые заставляют Вас зарабатывать больше.

- Дом и хозяйство (квартплата, коммунальные услуги, телефон, стирка, ремонт, хозяйственные нужды).....
- Питание (дома + на работе + где-то еще.) .....
- Одежда, обувь (необходимая покупка, чистка, ремонт) .....
- Транспорт (общественный; собственный автомобиль: бензин, налоги, ремонт; поезд; самолет.) .....
- Медицина, здоровье (лекарства, лечение, страховка, спорт) .....
- Семья (обучение детей, кружки, спорт, поддержка родителей и других членов семьи) .....
- Обучение, развлечения (платное образование, книги, газеты, театр, видео, подарки, отпуск, домашние животные) .....

Вы можете подсчитать это в двух вариантах: затраты, которые Вы очень хотели бы делать и минимальные траты, чтобы у Вас была крыша над головой и кусок хлеба (с маслом...)

Теперь вы знаете в цифрах свои запросы по зарплате, теперь есть смысл изучить предложения рынка труда с точки зрения финансов. Оставьте в покое басни про «одну знакомую, которая работает техничкой в банке и получает.....!». Вы хотите такую работу?.. А те, кто хочет заниматься другой работой - проведите собственные исследования.

Зарплата может зависеть

- от того, сколько получают специалисты Вашего профиля;
- от финансового положения фирмы;
- от среднего уровня зарплаты в фирмах, которые Вам интересны, и которым Вы можете быть полезны;
- от средней зарплаты в нашем регионе (в Москве, конечно, другой масштаб зарплат и цен, а в Филадельфии - тем более);

- от разброса зарплат в Вашей сфере компетентности в зависимости от образования, опыта, деловых качеств.

Если Вы знаете должность и фирму, в которой собираетесь работать, разузнайте, сколько получает работник выше Вас по должности и работник ниже Вас по должности.

Так Вы сможете определить примерную величину зарплаты.

Теперь о форме.

Зарплата может быть твердым окладом, может быть сдельной. Есть смысл узнать, от чего зависит ее увеличение.

Работа на процентах может быть весьма прибыльной, если у Вас есть нужные способности и есть реальный объем работ, «непаханное поле», на котором растут Ваши проценты.

Помимо денег оплатой труда могут быть:

- оплата проезда, питания на работе
- медицинская страховка
- оплата (или покупка) квартиры, техники, предоставление кредитов
- льготы по покупке каких-то товаров
- возможность путешествовать
- дополнительный отпуск
- премии, участие в прибылях и др.

Малышева А.А., заместитель директораконсалтинговой компании «ВЫ+МЫ», г.Томск